

En investering i en kommende kollega er en god og langsigtet investering

Af Stud.med. Simon Gjeraae Sabroe, Formand for FADLs Vagtbureau

Et presset sundhedsvæsen har i stigende grad brug for medicinstuderendes bidrag. For det første udvider det arbejdsmarkedet. For det andet giver det medicinstuderende uundværlig erfaring, som gør dem bedre rustet til deres fremtidige arbejde i sektoren. De hospitaler, centre og afdelinger, der allerede integrerer medicinstuderende i dagligdagen, foretager en investering i fremtidens sundhedsvæsen.

Samtidig vil behovet for ekstra hænder på hospitaler og i plejesektoren kun vokse i de kommende år. En strategisk og velovervejet anvendelse af medicinstuderende i sundhedssektoren er en løsning, der kan aflaste det autorisationsbærende personale og forbedre patientplejen.

Sundhedspersonale under uddannelse spiller en afgørende rolle i at lette presset på sektoren. Hvis ikke der sikres en stabil tilførsel af nye hænder, risikerer vi alvorlige konsekvenser, hvor vitale opgaver på hospitaler og i ældreplejen ikke bliver løst tilfredsstillende. Patienten skal forblive i centrum.

Allerede i 2030 vil Danmark mangle over 8.000 sygeplejersker, samtidig med at andelen af borgere over 80 år stiger markant. Flere ældre betyder flere multisyge patienter og en øget forekomst af kroniske sygdomme, hvilket gør sygdomsbillederne stadig mere komplekse. Samtidig forventes den nye "sundhedsforbruger" at stille højere krav til behandling og pleje.

Sundhedsvæsenet kæmper allerede med at rekruttere kvalificeret personale, og situationen forværres af et faldende optag på sygeplejerskeuddannelsen siden 2021. I 2023 var 8.900 sygeplejersker over 60 år og dermed på vej ud af arbejdsmarkedet, hvilket forstærker udfordringen med at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft i de kommende år.

En systematisk tilgang til anvendelsen af medicinstuderende i sundhedssektoren vil gavne de nuværende ansatte og potentielt skabe en positiv spiral, hvor stress reduceres, og flere tiltrækkes til de sundhedsfaglige uddannelser.

Fordelene ved at inddrage medicinstuderende er mange: Det autorisationsbærende personale aflastes. Der skabes mere tid til patienterne, hvilket hæver omsorgs- og opmærksomhedsniveauet. De medicinstuderende får kendskab til livet på afdelingerne og udgør en fleksibel ressource, der hurtigt kan tilpasses behovene. Mange medicinstuderende

har bred patientkontakt, herunder erfaring med psykiatriske patienter og komplekse plejebehov. Og ikke mindst får de medicinstuderende værdifuld erfaring med patienter, som er afgørende i deres kommende virke som læger.

Et alternativ er at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Dette er dog ofte en langsom og usikker proces, hvor frafaldet kan være større end forventet.

Ved at investere i anvendelsen af medicinstuderende sikrer vi ikke blot en bedre overgang fra studie- til arbejdsliv, men skaber også ledere og kommende kollegaer, der forstår og kan tilpasse sig kommende generationer af sundhedspersonale.

En investering i kommende kollegaer er en god og langsigtet investering, som kommer sundhedsvæsenet i sit hele til gavn.

Lad os derfor tage ansvar og udnytte den oplagte mulighed for at integrere medicinstuderende i sundhedsvæsenet på en struktureret og gennemtænkt måde - til gavn for patienter, personale og samfundet som helhed.